



Verhaltenskodex Code of Conduct

Stand: Januar 2025

Inhalt

A.	Präambel.....	3
B.	Initiative, gegenseitige Unterstützung, Fairness	4
C.	Ethische / moralische Verpflichtung und Integrität	4
D.	Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche	4
E.	Fairer Wettbewerb	5
F.	Prüfungen durch Dritte	5
G.	Sponsoring und Spenden	5
H.	Umgang mit personenbezogenen Daten, Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum.....	5
I.	Wahren von Verbraucherinteressen	6
J.	Ökologische Verantwortung und Verpflichtung	6
K.	Schutz von Umwelt und Klima	6
L.	Tier- und Artenschutz	7
M.	Menschenrechte und Arbeitsstandards	7
N.	Beschäftigungsverhältnisse.....	8
O.	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	8
P.	Ablehnen von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer	8
Q.	Ablehnen von Zwangsarbeit	9
R.	Grundsätze der Vergütung	9
S.	Arbeitszeiten	9
T.	Koalitionsfreiheit.....	9
U.	Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot.....	10
V.	Verstöße	10

A. Präambel

Blue Real Estate Advisors GmbH sowie mit ihr verbundene Unternehmen (hereinafter "**BLUE**") verstehen sich als Teil einer international verflochtenen Wirtschaft. BLUE ist als Betrieb an seinen Standorten Teil der Staaten und deren Gesellschaften, in denen BLUE tätig ist. BLUE folgt dem Grundverständnis des „ehrbaren Kaufmanns“ und bekennt sich zu seiner Verantwortung als Unternehmen.

BLUE beobachtet die unmittelbaren und mittelbaren Auswirkungen seiner geschäftlichen Tätigkeit auf Umwelt und Gesellschaft und ist bestrebt, die ökonomischen, ökologischen und sozialen Belange in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen.

Dieser Verhaltenskodex / Code of Conduct ist der Leitfaden für alle Handlungen und Entscheidungen von BLUE und allen mit ihr verbundenen Unternehmen. Er bildet die Basis für unsere unternehmensinternen Richtlinien und ist verpflichtend für alle Mitarbeiter. Insbesondere die Geschäftsleitung und sonstige Führungspersonen sind in der besonderen Pflicht und Verantwortung sicherzustellen und darüber zu wachen, dass die nachfolgend aufgeführten Grundsätze beachtet und umgesetzt werden im eigenen Handeln. Sie tragen weiterhin die Verantwortung dafür, dass alle Mitarbeiter mit diesen Grundregeln vertraut sind und diese Verhaltensgrundsätze leben.

Dieser Code of Conduct fasst die Werte zusammen, die wir im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit umsetzen und vor deren Hintergrund wir handeln.

BLUE handelt im Einklang mit allgemein anerkannten Werten und Prinzipien, verhält sich rechtskonform und beachtet insbesondere die international anerkannten Menschenrechte und Arbeitsstandards, wie sie im Folgenden festgehalten sind.

BLUE steht für die Ziele und die Inhalte des Code of Conduct und wird im Rahmen seiner jeweiligen rechtlichen und tatsächlichen Möglichkeiten sowie unter Zuhilfenahme des persönlichen Urteils des jeweiligen Mitarbeiters alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen unternehmen, um der freiwilligen Selbstverpflichtung fortlaufend an allen seinen Unternehmensstandorten im In- und Ausland nachzukommen.

Falls bestehende nationale Regelungen im Widerspruch zu den Inhalten des Code of Conduct stehen oder der innerstaatliche Kontext es unmöglich macht, diesen uneingeschränkt nachzukommen, wird BLUE nach Wegen suchen, um die Anforderungen des Code of Conduct möglichst dennoch zu wahren.

B. Initiative, gegenseitige Unterstützung, Fairness

BLUE erkennt die eigene Verantwortung als Arbeitgeber an, eine positive Unternehmenskultur zu schaffen, die ein sicheres soziales Umfeld und eine ebensolche Arbeitsumgebung zur Verfügung stellt. Wichtig dabei ist auch der Blick auf die Gesundheit der Mitarbeiter. Die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern – von Kunden über Banken, Dienstleistern, Behörden etc. – soll geprägt sein von professioneller Fach- und Sachkenntnis, Motivation, Vielfältigkeit, unternehmerischem Denken und Handeln, Fairness, Fortschrittswillen, Eigenverantwortung, Flexibilität.

C. Ethische / moralische Verpflichtung und Integrität

BLUE verfolgt ausschließlich legale Geschäftsziele und -praktiken und unterhält Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Partnern.

BLUE verhält sich gegenüber Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend. BLUE respektiert unterschiedliche rechtliche, wirtschaftliche, soziale und kulturelle Hintergründe und die besonderen Gegebenheiten der Länder und Regionen, in denen BLUE tätig ist. Dabei achtet BLUE das Recht und die Gesetze der Länder und Regionen, in denen geschäftliche Tätigkeiten stattfinden.

BLUE orientiert sein unternehmerisches Handeln stets an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde.

BLUE baut auf einen freien und fairen Welthandel.

D. Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche

BLUE lehnt jede Form von Bestechung und Korruption ab. Dazu vermeiden wir bereits jeglichen Anschein hiervon – sei es in Gestalt der Gewährung oder der Annahme von unlauteren Vorteilen.

BLUE handelt in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und hält sich die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

BLUE stellt durch weitere detaillierte Policies und deren Umsetzung sicher, dass geschäftliche Entscheidungen nicht durch private oder persönliche Interessen beeinflusst werden und dass im Fall von vorhandenen oder potentiellen Interessenskonflikten diese offen gelegt und durch geeignete Maßnahmen vermieden werden.

Nebentätigkeiten von Mitarbeitern von BLUE müssen dieser angezeigt und von BLUE genehmigt werden, im Rahmen der Anzeige werden (potentielle) Interessenskonflikte geprüft und die Zustimmung von deren Abwesenheit abhängig gemacht. Nachfolgend werden etwa neu auftretende Interessenskonflikte im Zusammenhang mit Nebentätigkeiten aktiv überwacht.

E. Fairer Wettbewerb

BLUE tritt für einen freien und fairen Wettbewerb ein. BLUE duldet keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellt sicher, dass das Unternehmen in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen handelt. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnt BLUE ab.

BLUE geht mit unternehmerischen Risiken verantwortungsvoll um und evaluiert diese laufend.

F. Prüfungen durch Dritte

Im Fall von Prüfungen durch Dritte – sei es bei Prüfungen von Einzelmandaten, -fällen oder sei es bei der Prüfung des Unternehmens - informiert BLUE wahrheitsgemäß und vollständig. Die Auswahl von Geschäftspartnern erfolgt auf Basis von objektiven und messbaren Kriterien, für die klare Regeln festgelegt werden, deren Umsetzung laufend überprüft wird.

G. Sponsoring und Spenden

Sponsoring und Spenden im Namen von BLUE sind nur nach ausdrücklicher Freigabe durch die Geschäftsleitung erlaubt.

H. Umgang mit personenbezogenen Daten, Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

BLUE respektiert die Persönlichkeitsrechte seiner Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden und befolgt beim Umgang mit persönlichen Informationen die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit.

BLUE schützt anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen seiner Geschäftspartner und Kunden vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung, mindestens nach Maßgabe der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen.

BLUE respektiert das geistige Eigentum seiner Geschäftspartner, Kunden und sonstigen Dritten und achtet beim Austausch von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.

BLUE handelt im Einklang mit der europäischen Datenschutzverordnung (DSGVO) im Umgang mit personenbezogenen Daten und schafft den notwendigen Rahmen für den Schutz solcher Daten. Auf die detaillierteren Policies in diesem Zusammenhang wird verwiesen.

I. Wahren von Verbraucherinteressen

Soweit Produkte und Leistungen von BLUE die Interessen von Verbrauchern betreffen, werden geeignete Maßnahmen getroffen, die die Sicherheit und Qualität der Produkte oder Leistungen gewährleisten. BLUE stellt dabei sicher, dass die Produkte oder Leistungen den jeweils einschlägigen gesetzlichen verbraucherschützenden Bestimmungen entsprechen.

Im Rahmen von Informations- und Vertriebsmaßnahmen berücksichtigt BLUE die Verbraucherinteressen, indem die rechtlichen Vorgaben für faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken und Verbraucheraufklärung angewendet werden.

J. Ökologische Verantwortung und Verpflichtung

Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen betrifft und verpflichtet uns alle. In diesem Bewusstsein übt BLUE seine geschäftliche Tätigkeit ökologisch verantwortlich aus und bekennt sich zum Ziel einer klimaneutralen Zukunft.

Verantwortung für die Umwelt ist ein integraler Bestandteil der Unternehmensstrategie und -ziele von BLUE. BLUE will einen aktiven Beitrag leisten zur Dekarbonisierung des europäischen Gebäudesektors. Im Vordergrund steht die effiziente Bewirtschaftung, das energetische Modernisieren von Gebäuden sowie das nachhaltig betriebene und gemanagte Investment für die Kunden von BLUE.

BLUE hat zu diesem Thema weitere Policies und Handlungsgrundlagen erstellt, die diese Ziele und die damit verbundenen Selbstverpflichtungen detaillierter darstellen. Auf diese Policies und sonstigen Dokumente wird hiermit verwiesen.

K. Schutz von Umwelt und Klima

BLUE nimmt seine ökologische Verantwortung wahr, indem die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima angewendet werden. BLUE arbeitet daran, dass die negativen Auswirkungen

der geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich reduziert werden.

BLUE wendet geltendes Recht an und ergreift geeignete Maßnahmen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und unter anderem folgende Themen abdecken:

- Sach- / fachgerechter und verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen, Chemikalien und Abfällen, einschließlich deren Entsorgung
- Maßnahmen zur Reduktion oder Vermeidung von Abfällen
- Minimieren von Emissionen aus Betriebsabläufen (z. B. Abwasser, Abluft, Lärm, Treibhausgase);
- Schonen natürlicher Ressourcen, etwa durch Maßnahmen zur Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Rohstoffen und Fördern der Kreislaufwirtschaft
- Einsatz von klima- und umweltfreundlichen Technologien, Verfahren, Rohstoffen und Produkten;
- Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und des Anteils erneuerbarer Energien am Energieverbrauch an den Unternehmensstandorten.

BLUE hat zu diesem Thema weitere Policies und Handlungsgrundlagen erstellt, die diese Ziele und die damit verbundenen Selbstverpflichtungen detaillierter darstellen. Auf diese Policies und sonstigen Dokumente wird hiermit verwiesen.

L. Tier- und Artenschutz

BLUE beachtet die Grundsätze zum Schutz von Tieren und der biologischen Vielfalt und richtet sein unternehmerisches Handeln danach aus. Die Haltung und Nutzung von Tieren müssen den geltenden gesetzlichen Tierschutzanforderungen genügen und artgerecht sein. Das Washingtoner Artenschutzübereinkommen ist hierbei Richtschnur.

M. Menschenrechte und Arbeitsstandards

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Deshalb achtet BLUE die international anerkannten Menschenrechte, die in der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgehalten sind.

BLUE orientiert sich an den international anerkannten Arbeitsstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), wie sie nachfolgend im Code of Conduct aufgeführt sind.

In allen Geschäftsaktivitäten ist BLUE bemüht, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch zu diesen beizutragen. BLUE erwartet das Gleiche von seinen Geschäftspartnern. Soweit erforderlich und möglich, unterstützt BLUE hierbei seine Lieferanten.

N. Beschäftigungsverhältnisse

BLUE behandelt seine Mitarbeitenden mit Wertschätzung. BLUE lehnt jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung gegenüber Arbeitnehmern ab.

BLUE wendet bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen das jeweils geltende Arbeitsrecht an und erwartet das Gleiche von seinen Vertragspartnern. Den Mitarbeitenden sind bei Beginn des Beschäftigungsverhältnisses verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, u. a. ihre Rechte und Pflichten, Arbeitszeiten, Vergütung und Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten, zur Verfügung zu stellen.

BLUE respektiert und schützt das Recht der Arbeitnehmer, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden.

O. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

BLUE beachtet die nationalen und internationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards. BLUE sorgt für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld (vermeiden von Unfällen, Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen), um die Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeitenden und Dritter zu erhalten.

P. Ablehnen von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer

BLUE toleriert keine Kinderarbeit und beachtet das anwendbare gesetzliche Mindestalter für die Arbeitsaufnahme. In jedem Fall beschäftigt BLUE keine Personen unter dem Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die allgemeine Schulpflicht endet, sowie unter 15 Jahren. Praktika werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen organisiert.

BLUE erwartet von seinen Vertragspartnern, dass sie über angemessene Möglichkeiten zur Feststellung des Alters verfügen, um Kinderarbeit zu verhindern. Sollte Kinderarbeit festgestellt werden, sind unverzüglich alle erforderlichen

Maßnahmen einzuleiten, die das Wohl, den Schutz und die Entwicklung des Kindes in den Mittelpunkt stellen.

Bei Personen unter 18 Jahren sind die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer zu beachten; sie dürfen nur dann eingestellt werden, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen weder eine Gefahr für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit darstellen noch für ihre Entwicklung schädlich sind.

Q. Ablehnen von Zwangsarbeit

BLUE lehnt Zwangs- oder Pflichtarbeit in jeder Form ab. Das gilt auch für jegliche Form der Schuldknechtschaft, der Leibeigenschaft, der Sklaverei oder sklavenähnlicher Praktiken, des Menschenhandels und erstreckt sich auf alle Formen unfreiwilliger Arbeits- und Dienstleistungen.

R. Grundsätze der Vergütung

BLUE wendet die gesetzlichen oder – soweit anwendbar – tarifvertraglichen Bestimmungen bei der Vergütung von Arbeitsleistungen an. BLUE stellt sicher, dass bei der Bezahlung von Mitarbeitenden im Betrieb der geltende gesetzliche, ggf. der tariflich festgelegte oder branchenüblichen Mindestlohn nicht unterschritten wird. In Ländern oder Regionen ohne einen gesetzlichen oder tariflichen Lohnrahmen achtet BLUE darauf, dass der geleistete Lohn für eine regelmäßige Vollarbeitszeit ausreichend ist, um die Grundbedürfnisse der Beschäftigten zu erfüllen.

Gesetzlich nicht zugelassene Lohnabzüge, einschließlich Lohnabzügen als Disziplinarmaßnahme, werden von BLUE nicht geduldet.

S. Arbeitszeiten

BLUE wendet die gesetzlichen oder anwendbaren tariflichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub an.

BLUE achtet darauf, dass

- die reguläre wöchentliche Arbeitszeit zuzüglich maximal möglicher Überstunden nicht überschritten wird,
- Arbeitszeitregelungen eingehalten werden.

T. Koalitionsfreiheit

BLUE respektiert das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit und Versammlungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen,

soweit dies im jeweiligen Beschäftigungsland rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, sucht BLUE für seine Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

U. Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot

BLUE schätzt die Vielfalt seiner Mitarbeitenden und fördert eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht. Deshalb bekennt sich BLUE zur Chancengleichheit und lehnt jede Form von Diskriminierung und Ungleichbehandlung aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung ab.

BLUE lebt den Grundsatz der Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit.

V. Verstöße

Bei Verstößen gegen gesetzliche Bestimmungen und unternehmensinterne Richtlinien setzt BLUE arbeitsrechtliche Sanktionen bis hin zu Kündigungen um. Sofern der Verstoß strafrechtlich relevant ist, wird Strafanzeige erstattet.